

Số: 186/KH-BCS

Đắk Lắk, ngày 19 tháng 3 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### Luân chuyển cán bộ của Tòa án nhân dân hai cấp tỉnh Đắk Lắk

Thực hiện Nghị quyết số 11-NQ/TW ngày 25/01/2002 của Bộ chính trị về việc luân chuyển cán bộ lãnh đạo và quản lý; Kết luận số 24-KL/TW ngày 05/6/2012 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về Kết luận của Bộ Chính trị về đẩy mạnh công tác quy hoạch và luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý đến năm 2020 và những năm tiếp theo; Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ; Kế hoạch số 515-KH/BCS ngày 10/7/2017 của Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tối cao về luân chuyển, cán bộ lãnh đạo, quản lý các Tòa án nhân dân đến năm 2020 và những năm tiếp theo; Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh Đắk Lắk xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ của Tòa án nhân dân tỉnh và Tòa án nhân dân cấp huyện thuộc quyền quản lý như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích.

1.1. Thực hiện có hiệu quả các chủ trương, nghị quyết của Đảng và của Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tối cao về công tác cán bộ, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ Tòa án nhân dân hai cấp tỉnh Đắk Lắk ngang tầm nhiệm vụ trong từng giai đoạn.

1.2. Đổi mới mạnh mẽ công tác luân chuyển cán bộ, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, công bằng; ngăn chặn tiêu cực, tham nhũng, lợi ích nhóm, quan hệ dòng họ, thân quen.

1.3. Bảo đảm thực hiện chủ trương đào tạo, bồi dưỡng toàn diện và sử dụng có hiệu quả đội ngũ cán bộ công chức; tạo điều kiện cho cán bộ công chức rèn luyện, thử thách, đào tạo bồi dưỡng nhất là cán bộ công chức trẻ, có triển vọng, cán bộ trong quy hoạch được rèn luyện thực tiễn; giúp cán bộ công chức trưởng thành toàn diện; tạo nguồn cán bộ lâu dài cho Tòa án hai cấp, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt; từng bước thực hiện chuẩn hóa cán bộ lãnh đạo, quản lý của Tòa án nhân dân hai cấp, đáp ứng yêu cầu trước mắt và những năm tiếp theo.

1.4. Kết hợp luân chuyển với điều động, bố trí hợp lý đội ngũ cán bộ trong Tòa án hai cấp; tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn có nhu cầu, nhất là những đơn

vị khó khăn về nguồn cán bộ quy hoạch, khắc phục tình trạng nơi thừa nơi thiếu và cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ. Từng bước điều chỉnh việc bố trí cán bộ hợp lý, phù hợp với chức năng nhiệm vụ và vị trí việc làm của từng đơn vị trong Tòa án nhân dân hai cấp tỉnh

1.5. Tiếp tục thực hiện chủ trương luân chuyên cán bộ kết hợp chặt chẽ với bố trí một số chức danh lãnh đạo chủ chốt của Tòa án hai cấp không là người địa phương và cán bộ không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp.

## **2. Yêu cầu**

2.1. Công tác luân chuyên cán bộ trong Tòa án hai cấp phải đảm bảo đúng quy định tại các nghị quyết, quy định của Đảng về công tác cán bộ và Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ; quy định của Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tối cao.

2.2. Công tác luân chuyên phải đặt dưới sự lãnh đạo thường xuyên, trực tiếp, toàn diện của Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh, các cấp ủy Đảng theo phân cấp quản lý cán bộ; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyên với ổn định và xây dựng đội ngũ cán bộ chuyên sâu; vừa coi trọng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác, vừa coi trọng mục đích bồi dưỡng, rèn luyện cán bộ, chuẩn bị đội ngũ cán bộ kế cận.

2.3. Luân chuyên cán bộ phải đảm bảo tổng thể, đồng bộ, liên thông, thường xuyên, liên tục, có luân chuyên dọc, luân chuyên ngang; phải gắn kết chặt chẽ với quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ.

2.4. Bố trí cân đối, hài hòa giữa luân chuyên cán bộ với việc phát triển nguồn cán bộ tại chỗ. Chỉ luân chuyên cán bộ lãnh đạo, quản lý, không luân chuyên cán bộ làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ (trừ trường hợp nhằm mục đích tăng cường cán bộ cho cơ sở, cho lĩnh vực hoặc địa bàn cần thiết). Không luân chuyên những cán bộ bị kỷ luật, năng lực yếu, uy tín giảm sút, không có triển vọng phát triển.

2.5. Cán bộ luân chuyên phải là cán bộ trẻ, trong quy hoạch, có triển vọng phát triển; có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và năng lực công tác tốt; quan tâm lựa chọn, phát hiện cán bộ trẻ có năng lực nổi trội.

2.6. Việc luân chuyên cán bộ phải có kế hoạch cụ thể và có lộ trình từng bước thực hiện; có biện pháp tạo môi trường, điều kiện cho cán bộ luân chuyên phát huy năng lực, sở trường, chuyên môn, rèn luyện, tích lũy kinh nghiệm thực tiễn; đồng thời có quản lý, giám sát đối với cán bộ luân chuyên.

2.7. Việc xem xét, bố trí cán bộ luân chuyên phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tiễn; kết quả thực tiễn nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn

vị gắn với trách nhiệm cá nhân của cán bộ được luân chuyển và nhận xét, đánh giá cán bộ.

2.8. Cán bộ luân chuyển không tính trong cơ cấu các chức danh lãnh đạo, quản lý của Tòa án hai cấp.

## **II. NỘI DUNG CỤ THỂ**

### **1. Phạm vi luân chuyển**

Luân chuyển từ Tòa án nhân dân tỉnh và Tòa án nhân dân cấp huyện và ngược lại; giữa các đơn vị Tòa, phòng chức năng; từ Tòa án nhân dân huyện này đến Tòa án nhân dân huyện khác.

### **2. Đối tượng, chức danh luân chuyển**

Cán bộ trong diện quy hoạch các chức vụ lãnh đạo, quản lý của Tòa án nhân dân hai cấp tỉnh Đắk Lắk.

Cán bộ trẻ (dưới 40 tuổi đối với nam và dưới 35 tuổi đối với nữ), có năng lực, triển vọng, trong quy hoạch được luân chuyển để đào tạo, rèn luyện qua thực tiễn, chủ yếu bố trí làm cấp phó.

Cán bộ đã giữ chức vụ Trưởng phòng, Chánh tòa thuộc Tòa án nhân dân tỉnh và Chánh án Tòa án nhân dân cấp huyện 02 nhiệm kỳ liên tục và cán bộ luân chuyển để thực hiện chủ trương không phải là người địa phương, khi luân chuyển chủ yếu bố trí làm cấp trưởng.

Trường hợp khác do Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

### **3. Tiêu chuẩn, điều kiện**

- Có lập trường, tư tưởng chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt; có năng lực và triển vọng phát triển; về cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, tiêu chí chức danh luân chuyển theo quy định.

- Có quy hoạch, có trình độ chuyên môn, đủ sức khỏe công tác.

- Còn thời gian công tác ít nhất 02 nhiệm kỳ (10 năm) tính từ thời điểm đi luân chuyển (50 tuổi đối với nam, 45 tuổi đối với nữ, trừ cán bộ nữ thuộc diện được kéo dài thời gian công tác theo quy định); cán bộ luân chuyển để bố trí không phải người địa phương, không giữ chức vụ quá 02 nhiệm kỳ liên tiếp phải đủ thời gian công tác ít nhất trọn một nhiệm kỳ (05 năm). Trường hợp khác do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### **4. Thời gian luân chuyển**

Ít nhất là 03 năm (36 tháng) đối với một chức danh (trừ chức danh kiêm nhiệm). Trường hợp đặc biệt do cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

## **5. Chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển**

- Thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ luân chuyển: Bố trí nhà ở công vụ, hỗ trợ đi lại, sinh hoạt phí, nhất là ở địa bàn khó khăn; bảo lưu chế độ, phụ cấp trách nhiệm đối với cán bộ luân chuyển nếu chức danh luân chuyển có chế độ, phụ cấp trách nhiệm thấp hơn.

- Cán bộ luân chuyển có thành tích đặc biệt xuất sắc được xem xét nâng lương trước thời hạn; được ưu tiên khi xem xét bố trí công tác sau luân chuyển.

## **6. Nguyên tắc bố trí cán bộ sau luân chuyển**

Việc xem xét bố trí, phân công cán bộ sau luân chuyển phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ, tình hình thực tế, kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị gắn với trách nhiệm cá nhân của cán bộ được luân chuyển và kết quả nhận xét, đánh giá cán bộ.

## **7. Kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm**

Các cấp uỷ, tổ chức đảng lãnh đạo, chỉ đạo công tác kiểm tra, giám sát công tác luân chuyển cán bộ theo quy định; đề xuất khen thưởng, biểu dương đối với những nơi làm tốt và có biện pháp chấn chỉnh, xử lý đối với những tổ chức, cá nhân vi phạm.

# **III. NỘI DUNG LUÂN CHUYỂN VÀ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG ĐỐI VỚI CÁN BỘ TRONG DIỆN QUY HOẠCH CÁC CHỨC VỤ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ TÒA ÁN NHÂN DÂN HAI CẤP ĐẾN NĂM 2020 VÀ CÁC NĂM TIẾP THEO**

## **1. Về luân chuyển cán bộ**

### **1.1. Luân chuyển từ Tòa án nhân dân tỉnh về Tòa án nhân dân cấp huyện**

- Một số đồng chí đang giữ chức vụ Chánh tòa và tương đương trong diện quy hoạch Chánh án, Phó Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh để bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh án Tòa án nhân dân cấp huyện.

- Một số đồng chí trong diện quy hoạch Chánh tòa, Phó Chánh tòa Tòa án nhân dân tỉnh để bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Chánh án Tòa án nhân dân cấp huyện.

### **1.2. Luân chuyển từ Tòa án nhân dân cấp huyện đến Tòa án nhân dân tỉnh**

Một số đồng chí đang giữ chức vụ Phó Chánh án trong diện quy hoạch Chánh án Tòa án nhân dân cấp huyện để bổ nhiệm giữ chức vụ Chánh tòa, Phó Chánh tòa và tương đương của Tòa án nhân dân tỉnh.

1.3. Luân chuyển một số đồng chí đang giữ chức vụ lãnh đạo quản lý giữa các đơn vị Tòa, phòng chức năng thuộc Tòa án nhân dân tỉnh và từ Tòa án nhân dân huyện này đến Tòa án nhân dân huyện khác.

1.4. Điều động một số đồng chí Chánh án Tòa án nhân dân cấp huyện đã giữ chức vụ 02 nhiệm kỳ liên tục hoặc không còn đủ điều kiện về độ tuổi để tham gia cấp ủy cùng cấp nhiệm kỳ 2020-2025, đề bổ nhiệm giữ chức vụ phó trưởng phòng của Tòa án nhân dân tỉnh.

## 2. Về đào tạo, bồi dưỡng

- Đối tượng cử đào tạo, bồi dưỡng: Thẩm phán; lãnh đạo, quản lý đương chức và cán bộ được quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc Tòa án hai cấp.

- Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

+ Đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn phù hợp với vị trí việc làm của cán bộ, công chức đảm bảo theo quy hoạch và yêu cầu công tác.

+ Đào tạo lý luận chính trị, ngoại ngữ, tin học ... theo tiêu chuẩn chức danh.

+ Bồi dưỡng cập nhật kiến thức mới, kỹ năng quản lý nhà nước; kiến thức, kỹ năng xây dựng Đảng, đoàn thể; kiến thức, kỹ năng vận động quần chúng; kiến thức quốc phòng và an ninh; kiến thức, năng lực hội nhập quốc tế; những vấn đề về thực tiễn công tác liên quan đến công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cán bộ phù hợp với vị trí, chức danh, chức vụ quản lý; ...

- Hình thức đào tạo, bồi dưỡng

Thực hiện theo quy định của cơ quan có thẩm quyền.

## IV. QUY TRÌNH, HỒ SƠ CÁN BỘ LUÂN CHUYÊN

### 1. Quy trình thực hiện luân chuyên

Bước 1: Căn cứ vào nhu cầu luân chuyên cán bộ, Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh chỉ đạo rà soát, đánh giá đội ngũ cán bộ; thông qua kế hoạch luân chuyên.

Bước 2: Căn cứ vào chủ trương của Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh, phòng Tổ chức cán bộ, thanh tra và thi đua khen thưởng thông báo đề các đơn vị đề xuất nhân sự luân chuyên.

Bước 3: Phòng Tổ chức cán bộ, thanh tra và thi đua khen thưởng tổng hợp đề xuất của các đơn vị trong Tòa án hai cấp; tiến hành rà soát tiêu chuẩn, tiêu chí, dự kiến nhân sự và địa bàn luân chuyên; lấy ý kiến nhận xét, đánh giá đối với nhân sự dự kiến luân chuyên và báo cáo Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh xem xét, cho ý kiến.

Bước 4. Phòng Tổ chức cán bộ, thanh tra và thi đua khen thưởng tham mưu cho Ban cán sự đảng gửi văn bản thỏa thuận, lấy ý kiến trao đổi của cơ quan có thẩm quyền liên quan; trao đổi với nơi đi, nơi đến về dự kiến địa bàn, đơn vị, chức danh và nhân sự dự kiến luân chuyên; tổng hợp kết quả thẩm định.



Tổ chức gặp gỡ cán bộ được dự kiến luân chuyên để trao đổi, quán triệt mục đích, yêu cầu luân chuyên; đồng thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và xác định trách nhiệm đối với cán bộ luân chuyên.

Bước 5. Trên cơ sở kết quả các bước trên, Phòng Tổ chức cán bộ, thanh tra và thi đua khen thưởng hoàn thiện hồ sơ luân chuyên trình Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh xem xét, quyết định luân chuyên theo phân cấp quản lý cán bộ hoặc đề nghị ~~Chánh án Tòa án nhân dân tối cao xem xét, quyết định luân chuyên cán bộ~~ thẩm quyền.

## **2. Hồ sơ luân chuyên cán bộ**

Hồ sơ luân chuyên được thực hiện theo quy định của Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tối cao tại điểm 2 Mục V của Kế hoạch số 515-KH/BCS ngày 10/7/2017 về luân chuyên, cán bộ lãnh đạo, quản lý các Tòa án nhân dân đến năm 2020 và những năm tiếp theo.

## **3. Nhận xét, đánh giá đối với cán bộ luân chuyên**

a) Cấp ủy và tập thể lãnh đạo đơn vị có cán bộ thuộc diện luân chuyên có trách nhiệm nhận xét, đánh giá về phẩm chất đạo đức, lối sống; năng lực công tác và uy tín; quá trình công tác và ưu khuyết điểm của cán bộ; báo cáo Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

b) Định kỳ 06 tháng hoặc hàng năm hoặc đột xuất theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền, cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi có cán bộ luân chuyên đến tiến hành nhận xét, đánh giá cán bộ luân chuyên theo các tiêu chí quy định; báo cáo cấp có thẩm quyền theo quy định.

c) Nhận xét, đánh giá khi hết thời gian luân chuyên

- Cán bộ luân chuyên tự kiểm điểm về quá trình công tác trong thời gian luân chuyên.

- Cấp ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị nơi có cán bộ luân chuyên đến nhận xét, đánh giá cán bộ luân chuyên trong thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị.

- Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh nhận xét, đánh giá về cán bộ luân chuyên.

d) Cấp ủy và tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị (nơi đi và nơi đến) chịu trách nhiệm trước Ban cán sự đảng, Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh về nhận xét, đánh giá và kết luận của mình đối với cán bộ luân chuyên.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Tòa án nhân dân tỉnh, Chánh án Tòa án nhân dân cấp huyện tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch này.

2. Phòng tổ chức cán bộ, thanh tra và thi đua khen thưởng tham mưu, giúp Ban cán sự đảng, Chánh án Tòa án nhân dân tỉnh về nhân sự, quy trình luân chuyển đảm bảo chất lượng và đúng tiến độ đề ra; quản lý, giám sát đối với cán bộ luân chuyển; nghiên cứu, đề xuất phương án điều động một số cán bộ chủ chốt Tòa án nhân dân cấp huyện có đủ tiêu chuẩn, điều kiện, trình độ chuyên môn phù hợp, có năng lực và triển vọng phát triển đến công tác tại các đơn vị thuộc Tòa án nhân dân tỉnh và ngược lại

3. Phòng tổ chức cán bộ, thanh tra và thi đua khen thưởng chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; tổng hợp những khó khăn, vướng mắc để báo cáo Ban cán sự đảng Tòa án nhân dân tỉnh để kịp thời xem xét, chỉ đạo hoặc đề xuất cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

**T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG  
BÍ THƯ**

Nơi nhận:

- BCSD TANDTC (để bc);
- Tỉnh ủy Đắk Lắk (thay bc);
- Lãnh đạo TAND tỉnh;
- Các đơn vị thuộc TAND tỉnh;
- TAND cấp huyện;
- Lưu VT, BCSD.



**Nguyễn Duy Hữu**



